

Especialistas en Gestión Económica Municipal

Replanteo de Políticas y Estrategias para el logro del equilibrio fiscal y la auto-sustentabilidad económica

El Curso de Especialización para Especialistas, tiene por objetivo:

El presente curso constituye un programa educativo dirigido a especialistas en la gestión económica financiera municipal y tiene por objetivo acentuar la especialización de los funcionarios para la comprensión y conocimiento de los principios y normas que deberán guiar el accionar de algunas de las áreas económicas estratégicas de los municipios y de las modernas tecnologías administrativas y de gestión que en ellas deberán ser de aplicación para el logro del equilibrio fiscal y la auto-sustentabilidad económica.

Responde y da respuesta al interés creciente que tienen los gobiernos por introducir reformas en sus sistemas de gestión económico-financiera, lo cual está vinculado a la necesidad de mejorar y optimizar la asignación de los escasos e insuficientes recursos disponibles para la atención de las demandas sociales crecientes.

El Curso de Especialización a Distancia, tiene además a lo siguiente:

- ✓ Promover un espacio de reflexión para la progresiva y creciente toma de conciencia sobre el nuevo rol de los municipios, de la importancia de su fortalecimiento en materia económica para el logro de un verdadero federalismo y sobre la necesidad de su defensa y afianzamiento en el libre juego democrático.
- ✓ Satisfacer las necesidades de capacitación y formación del sector público municipal, contribuyendo al proceso de transformación de la gestión de los municipios.
- ✓ Promover la vinculación entre quienes realicen actividades relacionadas con los temas municipales, estimulando el intercambio de experiencias que posibiliten la optimización de la gestión.
- ✓ Quienes realicen el presente curso de capacitación, desarrollarán habilidades y adquirirán conocimientos específicos sobre las distintas competencias asociadas a las áreas bajo su responsabilidad, lo que coadyuvará al mejoramiento integral de la gestión municipal y al desempeño eficaz de las distintas funciones vinculadas a la gestión económica y financiera municipal

PROGRAMA

1. FORTALEZAS Y DEBILIDADES DE LA ECONOMÍA MUNICIPAL

- Desfinanciamiento Crónico
- Vulnerabilidad jurídica del esquema tributario actual
- Altos costos y complejidad administrativa.

2. DIAGNOSTICO DE SITUACION EN MATERIA DE GESTION Y DEL CONTENIDO NORMATIVO DE LAS ORDENANZAS FISCALES E IMPOSITIVAS VIGENTES

3. LA NECESIDAD DE LA REFORMA COMO UNICO CAMINO PARA SUPERAR LOS TECHOS DE RECAUDACION RESULTANTES DE LAS RESTRICCIONES NORMATIVAS, DEL CONTEXTO MACROECONOMICO Y DE LA GESTION OPERATIVA

4. PRINCIPIOS, BASES Y LINEAMIENTOS DE LA REFORMA FISCAL

- 4.1. La reforma fiscal orientada a captar manifestaciones objetivas de capacidad contributiva
- 4.2. El principio de progresividad: doctrina y jurisprudencia aplicable
- 4.3. Principio de la universalidad
- 4.4. Principio de la Capacidad Contributiva
- 4.5. Incorporación y explicitación de hechos imponibles vinculados a la prestación de servicios indirectos o indivisibles con la determinación de las correspondientes bases de imposición
- 4.6. El principio de la relación o de la asociatividad

MODELOS DE CODIGO FISCAL PARA MUNICIPIOS

- 5.1. **Modelo A:** Para municipios de mayor escala y capacidad de gestión, en los que se establece la aplicación plena de criterios de imposición sobre manifestaciones de capacidad contributiva
- 5.2. **Modelo B:** Dirigido a la escala Intermedia. Rige parcialmente en la definición del modelo el principio de simplicidad.
- 5.3. **Modelo C:** Será aplicable en municipios de menor tamaño, con regímenes simplificados en los principales tributos.

5. ACCIONES PREVIAS A LA PUESTA EN MARCHA DE LA REFORMA QUE PERMITAN DIMENSIONAR CON CERTEZA SU IMPACTO POLITICO Y ECONOMICO

- 5.1. La segmentación de los contribuyentes según curvas ABC y la distribución diferente y equitativa de la carga tributaria.
- 5.2. Simulación previa a la puesta en marcha de la reforma fiscal, para analizar el impacto de la misma en los contribuyentes.

6. NUEVOS INSTRUMENTOS DE FINANCIAMIENTO MUNICIPAL

- 6.1. ADMINISTRACION DE LAS TASAS POR SERVICIOS INDIRECTOS
 - 6.1.1. Hechos y bases imponibles
 - 6.1.2. El gravamen a las empresas extra- locales y las tasas por servicios indirectos: instrumentos para ampliar la base de contribuyentes
 - 6.1.3. La tasa por servicios indirectos y la ampliación de la base de contribuyentes

7. INSTRUMENTOS DE GESTION Y FINANCIEROS ORIENTADOS AL DESARROLLO URBANO

- 7.1. Mercado inmobiliario, captación de Rentas y Desarrollo Urbano
 - 7.1.1. Desarrollo Urbano y Estructura de precios de la tierra
 - 7.1.2. Formación de rentas urbanas
 - 7.1.3. Instrumentos de gestión del suelo urbano y captación de rentas
 - 7.1.4. Contribución por plusvalías: metodología de aplicación y régimen jurídico.

8. OTROS INSTRUMENTOS APLICABLES: EL CONVENIO MULTILATERAL, EL FIDEICOMISO

9. INNOVACION DE LA GESTION VS. CRECIMIENTO ECONOMICO

- 9.1. REFORMA DE LA ESTRUCTURA DE ADMINISTRACION ECONOMICA
 - 9.1.1. LA REVISION Y READECUACION DE LA ESTRUCTURA DE FUNCIONAMIENTO DEL AREA ECONOMICA.

- 9.1.1. La organización y estructuración del área de Fiscalización Tributaria.
- 9.1.2. La organización y estructuración del área de Procuración Judicial
- 9.1.3. La revisión de políticas en materia del Catastro Económico.

10. EL DISEÑO DE SISTEMAS DE INFORMACION CON VISION GERENCIAL DE LA POLITICA ECONOMICA

- 1. Programa de atención al contribuyente: readecuación de ámbitos físicos.
- 2. Atención personalizada.
- 3. Revisión de procesos y eliminación de tiempos de espera.
- 4. Las nuevas tecnologías como instrumentos de gestión

11. MODERNIZACION Y REINGENIERIA EN LA GESTION DE LOS SERVICIOS

- 1. La evaluación de los servicios, sus procesos y sus resultados
- 2. La revisión y simplificación de los procesos y su mejoramiento continuo
- 3. Mejorar la primera línea de contacto
- 4. Mejorar la calidad y accesibilidad de la información y facilitar la comunicación
- 5. Canalizar las quejas, sugerencias y denuncias
- 6. La conformación de equipos de mejora de la calidad

12. LA VISION ESTRATEGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS

- 1. Gestión de los recursos humanos
- 2. Selección de personal
- 3. Capacitación y desarrollo
- 4. Evaluación del desempeño: técnicas objetivas para tal propósito
- 5. Políticas retributivas y administración de remuneraciones
- 6. La necesidad de la reforma de los estatutos de personal orientadas a un nuevo modelo de gestión municipal

13. CRECIMIENTO DE LA INVERSION POR AUMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD

13.1. CONTROL DE GESTION Y REFORMA PRESUPUESTARIA

- 1.1. La reforma presupuestaria y su relación con la participación de los responsables de la ejecución del gasto, como instrumento de medición de la eficiencia y como herramienta de control.
- 2.1. Presupuesto por programas, características, aspectos técnicos y modalidad para su implementación
- 3. 1. Presupuesto base cero, características, aspectos técnicos y modalidad para su implementación
- 4. 1. El control de gestión como instrumento básico de la gestión presupuestaria